

Daftar Pustaka

- Azwar, S. (2016). *Metode penelitian*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Cheng, G. H. L., & Chan, D. K. S. (2008). Who suffers more from job insecurity? A meta-analytic review. *Applied Psychology*, 57(2), 272-303.
- De Cuyper, N., & De Witte, H. (2006). Autonomy and workload among temporary workers: Their effects on job satisfaction, organizational commitment, life satisfaction, and self-rated performance. *International Journal of Stress Management*, 13(4), 441.
- De Cuyper, N., & De Witte, H. (2007). Job insecurity in temporary versus permanent workers: Associations with attitudes, well-being, and behaviour. *Work & Stress*, 21(1), 65-84.
- Devi, N. L. M. S., & Sudibia, G. A. (2015). Analisis Pengaruh Job Insecurity, Dan Kompensasi Finansial Terhadap Kepuasan Kerja Dan Turnover Intention:(Studi Pada Karyawan Kontrak Di Bali Dynasty Resort). *E-Jurnal Manajemen*, 4(4).
- Fatmawati, R. (2016). Budaya Birokrasi Ewuh Pakewuh Dan Kecurangan Akuntansi Di Pemerintahan: Persepsi Aparat Pengawas Internal Pemerintah (Apip) Inspektorat Kabupaten Sragen. *Aktual*, 2(1).
- Fensterhem, H. & Baer, J. 1995. Jangan Bilang Ya Bila Anda Akan Menyatakan Tidak (Terjemahan). Jakarta: Gunung Jati
- Freedman, D. A. (2009). *Statistical models: theory and practice*. cambridge university press.
- Frinaldi, A., & Embi, M. A. (2014). Budaya Kerja Ewuh Pakewuh di Kalangan Pegawai Negeri Sipil Etnik Jawa (Studi Pada Kabupaten Pasaman Barat, Provinsi Sumatera Barat). *Humanus*, 13(1), 68-75.



- Gutek, B. A., Searle, S., & Klepa, L. (1991). Rational versus gender role explanations for work^family conflict. *Journal of Applied Psychology*.
<https://doi.org/10.1037//0021-9010.76.4.560>
- Infante, D. A., & Gorden, W. I. (1985). Superiors' argumentativeness and verbal aggressiveness as predictors of subordinates' satisfaction. *Human Communication Research*, 12(1), 117-125.
- Jahoda, M. (1982). Employment and unemployment. *Cambridge Books*.
- Klandermans, B., & van Vuuren, T. (1999). Job insecurity: introduction. *European Journal of Work and Organizational Psychology*, 8(2), 145-153.
- Martínez, G., De Cuyper, N., & De Witte, H. (2010). Review of the job insecurity literature: The case of Latin America. *Avances en Psicología Latinoamericana*, 28(2), 194-204.
- Meilina, R., & Soedjoko, D. K. H. (2019, July). The Implication of “Ewuh Pakewuh” Cultural in OCB Implementation of Service Employee at Pesantren Sub District of Kediri City. In *ACHITS 2019: Proceedings of the 1st Asian Conference on Humanities, Industry, and Technology for Society, ACHITS 2019, 30-31 July 2019, Surabaya, Indonesia* (p. 252). European Alliance for Innovation.
- Nugraha, D. (2010). Extending The Concept of Value Chain Governance: An Institutional Perspective. *Comparative case studies from Dairy Value chains in Indonesia*.
- Oscar, Lanny Sulistiawati. (2005). Hubungan perilaku asertif dan persepsi gaya kepemimpinan transformasional dengan stres kerja. Skripsi. Yogyakarta: Fakultas Psikologi UGM.



Purwaningtyas, D. A. (2020). Peran *Job Insecurity* dan Iklim Organisasi terhadap Loyalitas Pegawai Kontrak. Tesis .Yogyakarta : Universitas Gadjah Mada.

Rakhmadita, E. N. (2016). Hubungan Antara Perilaku Asertif dan Job Insecurity dengan Stress Kerja: Model Ketidakseimbangan *Effort* dan *Reward* pada Pegawai Negeri Sipil. Skripsi .Yogyakarta : Universitas Gadjah Mada.

Raudsepp, E. (1992). Are you properly assertive? *Supervision*, 53, 17–18.

Santrock, J.W. 2008. *Adolescence*, New York: Mc Graw Hill.

Setiawan, R., & Hadianoto, B. (2008). Job insecurity dalam organisasi. *Jurnal Manajemen Maranatha*, 7(2), 69-79.

Soeharjono, H. I. (2011). Pengaruh Budaya Birokrasi “ewuh-pakewuh” Terhadap Efektivitas Sistem Pengendalian Intern. *Jurnal Ilmu Administrasi: Media Pengembangan Ilmu dan Praktek Administrasi*, 8(3), 01.

Sriyanto, S., Abdulkarim, A., Zainul, A., & Maryani, E. (2014). Perilaku asertif dan kecenderungan kenakalan remaja berdasarkan pola asuh dan peran media massa. *Jurnal Psikologi*, 41(1), 74-88.

Subagja, K. P. (2015). Relasi izin dan ewuh-pakewuh dengan resistensi perubahan organisasi pada mahasiswa jawa di Universitas Sebelas Maret Surakarta. *Skripsi*. Surakarta: Universitas Sebelas Maret

Sverke, M., Hellgren, J., & Näswall, K. (2002). No security: a meta-analysis and review of job insecurity and its consequences. *Journal of occupational health psychology*, 7(3), 242.



Sverke, M., & Hellgren, J. (2002). The nature of job insecurity: Understanding employment uncertainty on the brink of a new millennium. *Applied Psychology*, 51(1), 23-42.

Tobing, D. H., & Yuniarti, K. W. (2010). *Asertivitas perokok pasif dalam budaya ewuh pakewuh* (Doctoral dissertation, [Yogyakarta]: Universitas Gadjah Mada).

World Bank. (2020, October 1). *Indonesia Overview*.
<https://www.worldbank.org/en/country/indonesia/overview>

Wulandari, R. (2017). HUBUNGAN JOB INSECURITY DAN BEBAN KERJA MENTAL DENGAN STRES KERJA PERAWAT HONORER DI RSJD ATMA HUSADA MAHAKAM SAMARINDA. *KESMAS UWIGAMA: Jurnal Kesehatan Masyarakat*, 3(2), 60-66.

Yunianto, T. K. (2020, June 5). *Asosiasi Pengusaha prediksi 15 Juta Pekerja Kena PHK AKIBAT PANDEMI*. Nasional Katadata.co.id. Retrieved February 1, 2022, from <https://katadata.co.id/febrinaiskana/berita/5eda3c7080eaf/asosiasi-pengusaha-prediksi-15-juta-pekerja-kena-phk-akibat-pandemi>