

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
KATA PENGANTAR	iv
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR GAMBAR	ix
DAFTAR LAMPIRAN	x
INTISARI	xi
<i>ABSTRACT</i>	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Rumusan Masalah	10
1.3. Pertanyaan Penelitian	13
1.4. Tujuan Penelitian	13
1.5. Manfaat Penelitian	13
1.6. Lingkup Penelitian	14
1.7. Sistematika Penulisan	14
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	16
2.1. Kepemimpinan Inklusif	16
2.2. Perilaku Kerja Inovatif	20
2.3. Otonomi Kerja Persepsian	24
2.4. Pengembangan Hipotesis	27
2.4.1. Pengaruh Kepemimpinan Inklusif Terhadap Perilaku Kerja Inovatif	27
2.4.2. Otonomi Kerja Persepsian Memediasi Pengaruh Positif Kepemimpinan Inklusif Terhadap Perilaku Kerja Inovatif	30
2.5. Model Penelitian	33
BAB III METODE PENELITIAN	34
3.1. Desain Penelitian	34
3.2. Lokasi Penelitian	34
3.3. Populasi dan Sampel	35

3.4.	Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	36
3.4.1.	Kepemimpinan Inklusif	36
3.4.2.	Perilaku Kerja Inovatif.....	37
3.4.3.	Otonomi Kerja Persepsian	37
3.5.	Uji Instrumen Penelitian.....	38
3.6.	Teknik Analisis Data.....	40
3.7.	Profil Subyek Penelitian.....	42
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....		46
4.1.	Deskripsi Pengumpulan Data.....	46
4.2.	Deskripsi Karakteristik Demografis.....	47
4.3.	Analisis Model Pengukuran.....	48
4.3.1.	Hasil Pengujian Validitas.....	48
4.3.2.	Hasil Pengujian Reliabilitas	53
4.4.	Statistik Deskriptif	53
4.5.	Analisis Model Struktural.....	60
4.5.1.	Pengujian Model Struktural	60
4.5.2.	Pengujian Hipotesis	62
4.6.	Pembahasan	65
4.6.1.	Pengaruh Kepemimpinan Inklusif Terhadap Perilaku Kerja Inovatif	65
4.6.2.	Otonomi Kerja Persepsian Memediasi Pengaruh Positif Kepemimpinan Inklusif Terhadap Perilaku Kerja Inovatif.....	68
BAB V KESIMPULAN.....		71
5.1.	Kesimpulan	71
5.2.	Implikasi	72
5.2.1.	Implikasi Praktis.....	72
5.2.2.	Implikasi Akademis	73
5.3.	Keterbatasan Penelitian	73
5.4.	Saran.....	74
DAFTAR PUSTAKA.....		76
LAMPIRAN		81

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1. Kinerja PDAM Kabupaten Sleman Tahun 2015-2019.....	4
Tabel 1.2. Kinerja BUMD Penyelenggara SPAM Provinsi D. I. Yogyakarta Tahun 2019.....	5
Tabel 3.1. Rekomendasi Ukuran Sampel untuk <i>Statistical Power</i> 80% menurut Cohen (1992)	35
Tabel 4.1. Profil Responden	47
Tabel 4.2. Hasil Perhitungan Nilai Faktor <i>Loading</i> Tahap I.....	49
Tabel 4.3. Hasil Perhitungan Nilai AVE Tahap I.....	50
Tabel 4.4. Hasil Perhitungan Nilai Faktor <i>Loading</i> Tahap II.....	50
Tabel 4.5. Hasil Perhitungan Nilai AVE Tahap II.....	51
Tabel 4.6. Hasil Perhitungan <i>Fornell-Larcker Criterion</i>	52
Tabel 4.7. Hasil Perhitungan Nilai <i>Cross Loading</i>	52
Tabel 4.8. Hasil Perhitungan Reliabilitas.....	53
Tabel 4.9. Hasil Statistik Deskriptif Variabel dan Indikator.....	54
Tabel 4.10. Hasil Statistik Deskriptif Karakteristik Demografis	54
Tabel 4.11. Nilai Interval Kelas.....	55
Tabel 4.12. Hasil Perhitungan Koefisien Korelasi	59
Tabel 4.13. Hasil Perhitungan R^2 dan Q^2	60
Tabel 4.14. Hasil Perhitungan <i>Effect Size</i> (f^2)	61
Tabel 4.15. Hasil Perhitungan Kesesuaian Model.....	61
Tabel 4.16. Hasil Perhitungan <i>Direct Effects</i>	63
Tabel 4.17. Hasil Perhitungan <i>Total Effects</i>	64
Tabel 4.18. Hasil Perhitungan Nilai VAF.....	64
Tabel 4.19. Hasil Pengujian Hipotesis	65

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. Kerangka Penelitian.....	33
Gambar 3.1. Struktur Organisasi PDAM Kabupaten Sleman	45
Gambar 4.1. Model Pengujian Hipotesis	62

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian	81
Lampiran 2. Tabulasi Jawaban Responden	85
Lampiran 3. Hasil Pengolahan Data Menggunakan SmartPLS 3.3.....	97
Lampiran 4. Surat Izin Penelitian	100