

Peran Iklim Psikologis Perusahaan dan Adaptabilitas Karir terhadap Performansi Karir

Vioni Florensia Passandaran¹ & Sumaryono²

^{1,2} Fakultas Psikologi Universitas Gadjah Mada

Email: vioniflorensia@mail.ugm.ac.id, sumaryono.cendix@ugm.ac.id

Abstrak. Performansi karir merupakan bagian dari kehidupan pekerja yang dapat dioptimalkan melalui faktor internal maupun eksternal. Penelitian ini bertujuan untuk mengungkap peran iklim psikologis perusahaan dan adaptabilitas karir terhadap performansi karir dengan iklim psikologis perusahaan sebagai faktor eksternal dan adaptabilitas karir sebagai faktor internal. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan total partisipan sejumlah 144 karyawan yang bekerja di perusahaan yang beragam. Dalam mengumpulkan data, peneliti menggunakan kuesioner daring untuk mengukur tiap variabel. Penelitian ini menggunakan analisis regresi berganda dengan hasil yang menunjukkan bahwa iklim psikologis perusahaan dan adaptabilitas karir memiliki peran terhadap performansi karir sebesar 29,6%. Hasil analisis menunjukkan bahwa iklim psikologis perusahaan memiliki peran yang lebih besar terhadap performansi karir jika dibandingkan adaptabilitas karir. Oleh karena itu, semakin baik iklim psikologis perusahaan dan adaptabilitas karir karyawan, maka semakin baik performansi karir karyawan.

Kata Kunci: *Iklim Psikologis Perusahaan, Adaptabilitas Karir, Performansi Karir*

Abstract. Career performance is a part of an employee's life that can be improved both by internal and external factor. This research aims to determine the role of company's psychological climate, and career adaptability on career performance with company's psychological climate as the external factor and career adaptability as the internal factor. This research uses quantitative method with total participants of 144 employees who have been working in various companies. To collect the data, researcher uses online questionnaire for each variable. This research uses multiple analysis regression and result shows that company's psychological climate and career adaptability have a role on career performance by 29,6%. Analysis result shows that company's psychological climate has bigger role on career performance if compared to career adaptability. Hence, the better the psychological climate of a company and the career adaptability of an employee, the better the employee's career performance.

Keywords: *Company's Psychological Climate, Career Adaptability, Career Performance*